

MR vergadering 01-06-2021

Aanwezig: Rob, Mavis, Helena, Renate, Maarten, Geert-Jan

Afwezig: Hans

Opening 19.15 uur

Rob opent de vergadering.

Notulen vorige vergadering van 26 april 2021 reeds goedgekeurd en gepasseerd.

Ingekomen post

- Reactie oproep OMR komen we verderop in de vergadering op terug (2 meldingen)

Stand van zaken rondom Corona: maatregelen en richtlijnen

- Opening VSO – besluit kabinet- brief ouders

Na de juniweek volledig open VSO. Nauwelijks tot geen reacties van ouders gekregen op de brief. De school heeft heel veel testen ontvangen (volgens de officiële richtlijnen). Echter, aan de richtlijnen tav het testen kleven nogal wat haken en ogen.

Berichten/verzoeken vanuit directie/bestuur

- advies AVG documenten (communicatieplan, procedure beveiligingsincidenten en datalekken, procedure rechten van betrokkenen).

De MR stemt positief over alle AVG documenten.

- advies Samenwerkings- en privacy convenant De OverstapRoute (zie bij agenda toegevoegde documenten)

Het convenant ligt er maar er is nog geen OverstapRoute voor speciaal onderwijs. De MR adviseert positief over dit convenant om dit als school te ondertekenen.

- Vakantieregeling: voorstel Fokor 2021-22 reeds positief geadviseerd; status Juniweek 2022 op verzoek van oudergeleding opnieuw bezien (zie punt 5)

Zie lopende schoolzaken voor dit punt.

Lopende schoolzaken

- Status Juniweek (evaluatie/alternatieven)

Aanleiding voor de Juniweek. Leerlingen zowel SO en VSO moeten 1000 uur maken. Ze maken in de praktijk 1050 uur, teveel dus. Dit accepteert de inspectie niet. De 15 min pauze in SO geldt als onderwijstijd, in het VSO niet meer.

De MR vraagt zich af welke mogelijkheden er zijn naast het scenario van een hele week vrij voor leerlingen (de Juniweek). Verschillende mogelijkheden zouden we kunnen uitwerken

om zowel tegemoet te komen aan wensen van ouders en personeel. Een voorbeeld: iedere dag 15 min eerder klaar. Dit heeft dan ook wel weer andere consequenties.

Daarnaast is het misschien goed om onder ouders te 'peilen' om te kijken hoe ouders er tegenaan kijken.

Afgesproken is om enige mogelijkheden uit te werken met de eventuele consequenties en impact. Peilen hoe andere ouders hier tegenaan kijken. Dit in samenwerking met directie en MR. Het schooljaar 21-22 laten zoals het nu is (teveel impact om dit nu nog te wijzigen).

- Werkdrukvermindering

Uit de evaluatie kwam duidelijk naar voren dat er tevredenheid was over de huidige regeling onder het personeel. Er is voldoende geld om deze regeling te financieren. De regeling wil de directie voortzetten. Communicatie naar het personeel moet nog goed plaatsvinden. De OMR geeft aan dat er een wens is om meer regels hieraan te verbinden zodat personeel niet allemaal 'tegelijk' de dagen opneemt met impact op de klassen waardoor er veel personele wisselingen zijn in een klas (bijvoorbeeld net voor een schoolvakantie). Dus de wens is om meer regels hieraan te verbinden om zo ook te zorgen voor meer spreiding door het jaar heen. De PMR gaat aan de slag met de directie om hier meer spelregels voor op te stellen. Dit wordt dan nog eens in de MR besproken.

Organisatie

- Keuze werkgroep m.b.t. bestuursvorm n.a.v. rapport Verus; tevens tijdsplan en rol MR

Er is een werkgroep die zich gaat buigen over de bestuursvorm (iemand vanuit het uitvoerend bestuur, iemand vanuit de directie, en de voorzitter van het bestuur). Deze werkgroep moet met een voorstel komen voor het beste model. Er is nog overleg met Verus over dit voorstel en wat de impact is op de statuten.

Professionele organisatie rondom dit model kan opgetuigd worden. Waar expertise voor nodig is kan worden ingehuurd (bijv de financiële kant lag bij iemand van uitvoerend bestuur; deze persoon wil nog steeds dit inhoudelijk blijven doen en zal hiervoor ingehuurd kunnen worden). De MR zal wellicht ook een (grotere) rol in het nieuwe model spelen.

Vacatures MR: personeelsgeleding en oudergeleding

Helena en Mavis hebben zich herkiesbaar gesteld. Geen verdere kandidaten dus bij deze zijn Helena en Mavis herkozen voor 3 jaar.

Voor de OMR hebben 2 ouders zich aangemeld. Dit betekent dat er een verkiezing moet worden uitgeschreven. Rob checkt nog eea voor de procedure.

Rondvraag

Geen vragen.

De vergadering wordt gesloten.

Volgende vergadering is op dinsdag 6 juli 2021 om 19.15 uur.

Aflopen zittingstermijn:

Hans juni 2021, Maarten december 2021, Renate juni 2022, Rob juni 2024, Mavis en Helena juni 2024